

**รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลสำโรงทาบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลสำโรงทาบ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการปฏิบัติ/ขั้นตอน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์ในการดำเนินงาน
ส่งเสริมวัฒนธรรมและประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต	-ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน -จัดทำประกาศเจตนารมณ์งดรับของขวัญของกำนัล ทุกชนิดหรือของที่กฎหมายไม่ได้กำหนด ตาม No Gift Policy	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	-ประกาศเจตนารมณ์งดรับของขวัญของกำนัล ทุกชนิดหรือของที่กฎหมายไม่ได้กำหนด ตาม No Gift Policy วันที่ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๗ -ผู้บริหารสูงสุด จัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน วันที่ ๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๗	-ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่
กำหนดให้การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรภายในหน่วยงานต้องปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตามขั้นตอนตาม ระยะเวลาที่กำหนด	-จัดทำและปรับปรุงเพิ่มเติมข้อมูล เกี่ยวกับคู่มือขั้นตอนระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน รวมทั้ง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และบนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลสำโรงทาบ -ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นกำกับติดตามการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	-จัดทำและปรับปรุงคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และประชาสัมพันธ์เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลสำโรงทาบ วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ -ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นกำกับติดตามการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ทุกวันที่ ๕ ของทุกเดือน	-ประชาชน หรือผู้มาขอรับบริการ มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ให้บริการ- ประชาชนในเขตพื้นที่ มีการรับรู้เกี่ยวกับข้อมูลต่างๆ ในการขอรับบริการ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการปฏิบัติ/ขั้นตอน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์ในการ ดำเนินงาน
การใช้งบประมาณมีความโปร่งใสเป็นไปอย่างคุ้มค่าตรงตามวัตถุประสงค์	<p>-ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน</p> <p>-กำกับติดตามตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างคุ้มค่าตรงตามวัตถุประสงค์โดยจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ</p>	กองคลัง	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	<p>-จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และรายงานผลการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ทุกๆไตรมาส</p> <p>วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p> <p>-เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลลงบนเว็บไซต์เทศบาลตำบลสำโรงทาบ</p> <p>วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</p>	<p>-การใช้งบประมาณเป็นไปด้วยความโปร่งใสและเพื่อประโยชน์ต่อประชาชน</p> <p>-ประชาชน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลสำโรงทาบ รับทราบถึงการใช้งบประมาณในแต่ละปี</p>
การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล	<p>จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (Job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย</p> <p>-รับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</p> <p>-กำหนดมาตรการการบริหารบุคคลและการพิจารณาให้คุณให้โทษ ตามหลักคุณธรรมความสามารถ</p> <p>-ปฏิบัติตามกฎหมายในการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่ง หรือเลื่อนโยกย้ายบุคคลใดบุคคลหนึ่ง</p>	สำนักปลัดฯ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	<p>-จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (Job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมทั้งกำหนดมาตรการการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณให้โทษ ตามหลักคุณธรรมความสามารถอย่างชัดเจนและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ลงบนเว็บไซต์เทศบาลตำบลสำโรงทาบ</p> <p>วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗</p> <p>-ดำเนินการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ตามขั้นตอนระเบียบกฎหมาย</p> <p>วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗</p>	<p>-ไม่มีเรื่องร้องเรียนในการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการทุจริต หรือการกระทำมิชอบ เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่ง หรือเลื่อนโยกย้ายบุคคลใดบุคคลหนึ่ง</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการปฏิบัติ/ขั้นตอน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์ในการ ดำเนินงาน
การใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้องและสร้างฐานความคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	<p>-จัดทำประกาศมาตรการระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ขั้นตอนการขออนุญาต การยืม สร้างระบบการกำกับดูแลติดตามการตรวจสอบการยืม-คืน เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติอย่างถูกต้องตรงกันและกำหนดบทลงโทษอย่างเคร่งครัด</p> <p>-ให้ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างต่อเนื่องเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง</p>	สำนักปลัดฯ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	<p>-จัดทำประกาศมาตรการข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน และมาตรการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติของบุคลากรเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง</p> <p>วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๗</p>	บุคลากรภายในหน่วยงาน และบุคคลภายนอกเข้าใจและรับรู้ถึงมาตรการในการขอใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการปฏิบัติ/ขั้นตอน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์ในการ ดำเนินงาน
การป้องกันการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ - จัดทำประกาศมาตรการการป้องกันการให้หรือรับสินบน - จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - จัดทำมาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการ ข้อร้องเรียนกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ - ปรับปรุงเว็บไซต์โดยปรับปรุงรูปแบบการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานบนเว็บไซต์ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไปงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและการบริหารงานทรัพยากรบุคคล โดยเผยแพร่ข้อมูลลงบนหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลโดยงาน ทุกช่วงเวลาเพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกและง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล 	สำนักปลัดฯ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	<ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ - ประกาศมาตรการการป้องกันการให้หรือรับสินบน - ประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - ประกาศแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบ - ปรับปรุงรูปแบบการนำเสนอข้อมูลพื้นฐานบนเว็บไซต์เทศบาลตำบล สำโรงทาบ เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวกและเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน <p>วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๗</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เจ้าหน้าที่ประพฤติมิชอบหรือทุจริตต่อหน้าที่ - ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มขึ้น

