



คำสั่งเทศบาลตำบลสำโรงทาบ

ที่ ๗๗๗/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติ

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ อาศัยอำนาจเพิ่มเติมตามมาตรา ๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

|    |                                       |                     |
|----|---------------------------------------|---------------------|
| ๑  | นายกเทศบาลตำบลสำโรงทาบ                | ประธานกรรมการ       |
| ๒  | ปลัดเทศบาลตำบลสำโรงทาบ                | กรรมการ             |
| ๓  | รองปลัดเทศบาลตำบลสำโรงทาบ             | กรรมการ             |
| ๔  | หัวหน้าสำนักปลัด                      | กรรมการ             |
| ๕  | ผู้อำนวยการกองคลัง                    | กรรมการ             |
| ๖  | ผู้อำนวยการกองการศึกษา                | กรรมการ             |
| ๗  | ผู้อำนวยการกองช่าง                    | กรรมการ             |
| ๘  | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ             |
| ๙  | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ                   | กรรมการ             |
| ๑๐ | นักทรัพยากรบุคคล                      | กรรมการและเลขานุการ |

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกันหลักการสากล และบริบททางสังคมอาทิสถิธินุชชยชน การรักษาสีงแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

/๓.ให้...

๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้คณะทำงานที่ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เพื่อประโยชน์สูงสุด หากเกิดปัญหาให้รายงานผลให้นายกเทศบาลตำบลสำโรงทาบ ทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางเอื้อย ทองทั่ว)

นายกเทศมนตรีตำบลสำโรงทาบ



# Do's and Don'ts



แนวทางในการประพฤติทางจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลสำโรงทาบ

## ✔ Do's

## ✘ Don'ts

ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว



ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำผิด

มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ



ไม่ปฏิบัติตามสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล



ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย

ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า



ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนวยความสะดวกต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง

อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติไม่เลือกปฏิบัติ



ไม่ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชน

เสนอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม



ไม่แสดงกิริยาอันเป็นการคุกคามทางเพศ



สำนักงานเทศบาลตำบลสำโรงทาบ : เลขที่ ๓๗๑ หมู่ที่ ๓ ต. ตำบลหนองไผ่ล้อม  
อ.สำโรงทาบ จ.สุรินทร์ โทร. ๐๔๔ ๕๖๙๑๐๖ Website : <http://www.srt.go.th>